

## Postes disponibles en médecine spécialisée Région 01 - CISSS du Bas-Saint-Laurent

Disciplines	Besoins permanents						
	PEM	En place <sup>(1)</sup>	Poste libre	Md à venir <sup>(2)</sup>	Départ confirmé	Attrition ou départ anticipé	Postes dispo. <sup>(3)</sup>
Anatomo-pathologie	10	10	0	0	0	0	0
<b>Anesthésiologie</b>	22	20	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>Biochimie médicale</b>	2	1	1	0	0	1	<b>2</b>
Cardiologie	7	7	0	0	0	0	0
Chirurgie générale	19	20	-1	0	1	0	0
Chirurgie orthopédique	13	12	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>Chirurgie plastique</b>	3	0	3	0	0	0	<b>3</b>
<b>Chirurgie thoracique</b>	2	1	1	1	0	0	0
Dermatologie	4	4	0	0	0	0	0
Endocrinologie	4	4	0	0	0	0	0
Gastro-entérologie	4	4	0	0	0	0	0
Gériatrie	5	4	1	0	0	0	<b>1</b>
Hémato-oncologie	10	9	1	0	0	0	<b>1</b>
Immunologie clinique et allergie	1	1	0	0	0	0	0
<b>Médecine d'urgence</b>	2	1	1	0	0	0	<b>1</b>
Médecine interne	25	26	-1	0	1	1	<b>1</b>
Médecine nucléaire	4	4	0	0	0	1	<b>1</b>
Microbiologie et infectiologie	8	8	0	0	0	1	<b>1</b>
Néphrologie	5	4	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>Neurologie</b>	5	4	1	0	0	0	<b>2</b>
Obstétrique-gynécologie	13	13	1	0	0	1	<b>2</b>
<b>Ophthalmologie</b>	9	7	2	2	0	1	<b>1</b>
Oto-rhino-laryngologie	5	4	1	0	0	0	<b>1</b>
Pédiatrie	14	12	2	0	0	1	<b>3</b>
Physiatrie	3	3	0	0	0	0	0
Pneumologie	5	3	2	0	0	0	<b>2</b>
Psychiatrie adulte	21	21	0	0	1	0	<b>1</b>
Psychiatrie enfant et adolescent	5	5	0	0	1	0	<b>1</b>
Radiologie diagnostique	16	14	2	3	2	0	<b>1</b>
Radio-oncologie	5	5	0	0	0	0	0
Rhumatologie	3	3	0	0	0	0	0
Santé publique, médecine préventive et médecine du travail	4	3	1	0	0	1	<b>2</b>
Urologie	7	7	0	1	1	0	0
<b>Total (incluant les surplus de PREM)</b>	<b>265</b>	<b>244</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>31</b>
<b>Nombre de postes affichés</b>	<b>31</b>						

<sup>(1)</sup> Effectifs comptés au PEM, incluant les médecins recrutés qui ne sont pas encore installés.

<sup>(2)</sup> Recrutement en cours et à officialiser (par exemple : en attente approbation MSSS, etc.)

<sup>(3)</sup> Sont inclus, dans les postes disponibles, les postes autorisés actuellement libres de titulaires ainsi que les départs à prévoir en lien avec l'attrition.